Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті

Заң факультеті

Азаматтық құқық, азаматтық іс жүргізу және еңбек құқығы кафедрасы

«Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға беру»
103710
Білім беру бағдарламасы
7M04237 - «Еңбек құқығы, әлеуметтік-қамтамасыздандыру қатынастары»

ҚОРЫТЫНДЫ БАҚЫЛАУ БАҒДАРЛАМАСЫ

Алматы, 2025

Бағдарлама 7М04237 – «Еңбек құқығы, әлеуметтік-қамтамасыздандыру қатынастары» білім беру бағдарламасы оқу жоспарының негізінде кафедра доценті м.а., PhD докторы Д.У. Рыскалиевпен дайындалды.

Азаматтық құқық, азаматтық іс жүргізу және еңбек құқығы кафедрасының мәжілісінде қаралып ұсынылды.
«27» 08 2025 ж. №1 Хаттама

Кафедра меңгерушісі,
з.ғ.д.,профессор ________________ Сулейменова С.Ж.

Білім беру және оқыту сапасы бойынша
академиялық комитеттің Төрайымы ________________ Урисбаева А.А.

«_27_» _08__ 2025 жылғы шешімі негізінде, хаттама № _1_

Факультеттің Ғылыми кеңесі шешімімен ұсынылды
«_28_» _08__ 2025 ж., хаттама № _1_

Ғалым хатшы ________________ Атаханова Г.М.

ЗАҢ ФАКУЛЬТЕТІ

1. Кіріспе

7M04237 «Еңбек құқығы, әлеуметтік-қамтамасыздандыру қатынастары» мамандығы бойынша магистрантардың білім алу бағдарламасын игеру ҚР Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандартына және академиялық саясатқа сәйкес, пәнді оқып игеру емтиханды тапсырудан тұратын қорытынды бақылаумен аяқталады. Емтихан тапсыруға, қорытынды бақылауға магистрантарға арналған оқу бағдарламасы, оқу жұмыс жоспарына сәйкес білім алу процесін аяқтап тиісті балл жинаған магистрантарға жіберіледі. Емтихан академиялық күнтізбеде, кестеде және оқу жоспарында көрсетілген мерзімдерде өткізіледі.

Қанағаттанарлықсыз деген баға алған магистрант осы кезеңдегі қорытынды бақылауды кайта тапсыруға тек ақылы түрде кредит төлеп, қайта оқу арқылы рұқсат етіледі. Аппеляция беру қарастырылған. Емтихан нәтижесі бойынша қанағаттанарлықсыз баға алған магистрант белгіленген тәртіпте шығарылатын бұйрық негізінде қайтадан оқуға тіркеледі. Егер емтиханнан 25-49 балл алса онда FX негізінде емтихан қайта тапсырылады. Қанағаттанарлықсыз баға алғаннан кейінгі берілген денсаулық жағдайына байланысты құжаттар қарастырылмайды. Бағаны көтермелеу мақсатында емтиханды қайта тапсыруға жол берілмейді.

Емтихан ауызша нысанда емтихан сұрақтарына жауап беру тәртібінде тапсырылады.

Емтихан билеттері алдын ала тексеріліп кафедра отырысының хаттамасымен бекітіледі.

2. Емтиханға дайындалу тақырыптары:

Тақырып 1. Еңбек құқығында персоналды сыртқы басқаруға берудің түсінігі мен құқықтық табиғаты Еңбек ұғымына доктриналық көзқарастар, туындайтын еңбек қатынастарының сипаттамасы

Тақырып 2. Персоналды сыртқы басқаруға берудің тарихы мен эволюциясы: ұлттық және шетелдік тәжірибе. Аутсорсинг, аутстаффинг және левередж ұғымдарының арақатынасы: теория мен практика мәселелері

Тақырып 3. Персоналды сыртқы басқаруға беру рәсімдерін реттеу саласындағы халықаралық-құқықтық стандарттар. ХЕҰ конвенциялары және реттеудің шетелдік модельдері: олардың тенденциялары, іске асырылуы

Тақырып 4. Қазақстан Республикасында персоналды ұсыну мәселелерін құқықтық реттеудің ерекшеліктері. Берілген персоналдың рұқсат етілуі мен пайдалану шегі, оларды құқықтық қорғау мәселелері

Тақырып 5. Қызметкерлерді ұсыну мәселелері бойынша құқықтық қатынастар субъектілері. Агенттіктің, қызметкердің және қабылдаушы Тараптың құқықтық мәртебесі: туындайтын қатынастарға қолданылатын заңнама нормалары

Тақырып 6. Персоналды ұсыну кезіндегі еңбек шарты. Жасалатын шарттардың біліктілігі және беруші және қабылдаушы тараптардың қатысуымен еңбек қатынастарында туындайтын тәуекелдер

Тақырып 7. Тараптардың құқықтары мен міндеттерін бөлу саласындағы құқықтық мәселелер. Персоналды сыртқы басқару шарттары бойынша жұмыс беруші мен қабылдаушы тараптың жауапкершілігі

Тақырып 8. Берілген персоналды басқару: Еңбек шектеулері, ықтимал

тәуекелдер. Тартылатын қызметкерлердің еңбегін басқару және бақылау жөніндегі өкілеттіктер, оларды айқындау тәртібі

Тақырып 9. Қызметкерлерге басқаруға берілген кепілдіктер мен өтемақылар. Еңбек жағдайларының теңдігі, тартылатын қызметкерлерге, қабылдаушы Тараптың актілеріне тарату қағидаты

Тақырып 10. Қызметкерлерді беру кезінде тартылатын қызметкерлердің еңбегін қорғау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету. Қызметкердің өмірі мен денсаулығына келтірілген зиян үшін жауапкершілік

Тақырып 11. Қызметкерлерді беру кезінде қызметкерлерді әлеуметтік қамсыздандыру. Аутсорсинг, аустаффинг шарттарында негізгі құрам емес тұлғалардың әлеуметтік-сақтандыру және зейнетақы қатынастары

Тақырып 12. Тартылатын персоналдың қатысуымен ұжымдық-шарттық реттеу: ерекшеліктері, құқықтық мәселелері. Кәсіподақтар мен қызметкерлер өкілдерінің рөлі

Тақырып 13. Персоналды ұсыну саласындағы мемлекеттік бақылау және қадағалау. Сыртқы қызметкерлерді тарту, шарттар жасасу шартын бақылау саласындағы еңбек инспекциясының және өзге де органдардың өкілеттіктері

Тақырып 14. Сыртқы персоналды қамтамасыз етуге байланысты даулар бойынша сот практикасы. Қаралатын істер бойынша сот актілерін, соттардың құқықтық ұстанымдарын талдау: теория және практика мәселелері

Тақырып 15. Еңбек және сабақтас қатынастарды, персоналды қамтамасыз ету институтын дамыту перспективалары. Ұсынылған персоналды сыртқы басқару саласындағы еңбек заңнамасын жетілдіру бағыттары

3. Емтихан тапсыру бойынша нұсқаулық:

1.Пән бойынша қорытынды бақылау билеттермен, емтихан сұрақтарына жауап беру тәртібінде өткізіледі.

2. **Маңызды** – емтихан міндетті түрде алдын ала бекітілген кестеге сәйкес жүргізіледі, алдын ала оқытушылар мен магистрантарға мәлім болады.

3.Аттестациялық ведомостқа қорытынды баға емтихан аяқталғаннан кейін енгізіледі. 48 сағат ішінде бекітілуге жатады, офлайн режимі бойынша.

4. Билеттерде сұрақтар саны – 3, 1 мүмкіндік беріледі.

5.Магистрант емтихан тапсыруға 30 минут бұрын дайындалуы керек.

6. Емтихан қорытындысы қайта қаралуы мүмкін. Егер магистрант емтихан тапсыру тәртібін бұзған болса, онда алған бағасы есепке алынбайды.

7. Магистрант емтиханның өтуіне байланысты қосымша нұсқаулықтар мен ережелерді Универ жүйесіндегі сілтемелер арқылы қарай алады.

4. Бағалау саясаты

Критериалды бағалау: дескрипторларға сәйкес оқыту нәтижелерін бағалау, аралық бақылау мен емтихандарда құзыреттіліктің (мақсатпен көрсетілген оқыту нәтижелерінің) қалыптасуын тексеру.

Жиынтық бағалау: аудиторияда жұмыс белсенділігін және қатысуын бағалау; орындалған тапсырманы, СӨЖ-ді (жоба / кейс / бағдарлама/...) бағалау. Қорытынды бағаны есептеу формуласы ұсынылады.

Пән бойынша қорытынды баға келесі формула бойынша есептеледі: (АБ1+АБ2)/2 ×0,6+ҚБ×0,4 бұл жерде АБ – аралық бақылау; ҚБ – қорытынды бақылау (емтихан).

Әріптік жүйе бойынша баға	Сандық эквивалент	Баллдары (%-дық көрсеткіші)	Дәстүрлі жүйе бойынша баға
A	4,0	95-100	Өте жақсы
A-	3,67	90-94	
B+	3,33	85-89	Жақсы
B	3,0	80-84	
B-	2,67	75-79	
C+	2,33	70-74	
C	2,0	65-69	Қанағаттанарлық
C-	1,67	60-64	
D+	1,33	55-59	
D-	1,0	50-54	
FX	0,5	25-49	Қанағаттанарлықсыз
F	0	0-24	

5. Емтиханға дайындық кезінде магистранттарға келесі НҚА мен әдебиеттерді зерделеу ұсынылады:

А.Негізгі әдебиеттер:

1..Қазақстан Республикасының Конституциясы. 30 тамыз 1995 жыл.өзгертулер мен толықтыруларымен бірге, эл.база «adilet.kz»,2023ж..
2.Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения. Учебник. М.: МГУ. Юрайт. 2018.
3.Григорьев И.В., Шайхатдинов В.Ш. Право социального обеспечения. Учебник и практикум для прикладного бакалавриата. 2-е изд., пер. и доп. Учебник для академического бакалавриата. М.:Издательство Юрайт. 2017.
4.Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения. М.:Издательство, Юрайт. 2015

Б.Қосымша әдебиеттер:

1.Нургалиева Е.Н. Проблемы трудового права в современных условиях. Караганды. 1994ж.
2.Шайбеков К.А. Трудовое право Республики Казахстан.Оқулық. Алматы, 1996ж.
3.Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения.2011г.
4.Нургалиева Е.Н. Механизм правового регулирования труда. Алматы, 1996ж.
5.И. Межибовская. Право социального обеспечения Республики Казахстан (дистанционное обучение). Учебное пособие. 2011

В.Нормативтік актілер тізімі:

1. Қазақстан Республикасының Кәсіпкерлік кодексі.
2. Қазақстан Республикасының Азаматық кодексі.
3. Қазақстан Республикасының Азаматық іс жүргізу кодексі.
4. Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексі.
5. ҚР «Кәсіптік одақтар туралы» Заңы 27.06.2014 ж. № 211-V ҚРЗ
6. Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі. 23.11.2015.
7. ҚР "Қоғамдық бірлестіктер туралы" Заңы 31.05.1996ж. №3-1
8. ҚР "Мемлекеттік қызмет туралы" Заңы 23.11.2015ж. №453-1

Қорытынды бақылауды бағалау критерилерінің рубрикаторы

Пән: «Еңбек құқығындағы жауапкершілік»**. Форма:** Ауызша, офлайн нысанында**.**

№	Балл / Критерий	ДИСКРИПТОРЛАР				
		«Өте жақсы»	«Жақсы»	«Қанағаттанарлық»	«Қанағаттанарлықсыз»	
		90-100%	70-89%	50-69%	25-49%	0-24%
1	**Пәннің теориялары мен тұжырымдамаларын түсінуі** **11 балл**	**Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға беру**туралы теорияларды, ілімдерді, тұжырымдамаларды терең түсінуі.	**Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға беру**туралы теорияларды, ілімдерді, тұжырымдамаларды жақсы түсінуі.	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға беру туралы теорияларды, ілімдерді, тұжырымдамаларды шектеулі түсіну. Негізгі дереккөздерге тиісті және орынды сілтемелер (дәйексөздер) беріледі.	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға беру туралы теорияларды, ілімдерді, тұжырымдамаларды үстіртін түсіну. Негізгі дереккөздерге тиісті және орынды сілтемелер (дәйексөздер) берілмейді.	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға беру туралы теорияларды,ілімдерді, тұжырымдамаларды түсінбеушілік. Негізгі мәтін тақырыпқа сай берілмейді немесе мүлдем жоқ.
	Пәннің негізгі мәселелерін ұғынуы **11 балл**	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берудің негізгі ұғымдарын ,мәселелерін өте жақсы байланыстырады зерттейді. Аргументтерді зерттеудің дәлелдерімен терең негіздеу (мысалы, талдау немесе зерттеу, статистикалық талдау негізінде).	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берудің ұғымдарын ,мәселелерін жақсы байланыстырады зерттейді. Аргументтерді зерттеудің дәлелдерімен жақсы негіздеу (мысалы, талдау немесе зерттеу, статистикалық талдау негізінде).	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берудің негізгі ұғымдарын ,мәселелерін шектеулі байланысы. шектеулі қолдану, шектеулі зерттейді. Аргументтерді зерттеудің дәлелдерімен шектеулі негіздеу (мысалы, талдау немесе	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берудің негізгі ұғымдарын ,мәселелерін шамалы байланысы. шамалы зерттейді. Аргументтерді зерттеудің дәлелдерімен байланысы шамалы немесе жоқ. зерттеулерді аз немесе мүлдем	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға беру туралы теорияларды,ілімдерді, тұжырымдамаларды сұрақтарымен байланысы жоқ. зерттеулерді мүлдем қолданбайды. Сұраққа жауабы мүлдем сай келмейді.

				зерттеу, статистикалық талдау негізінде. шектеулі қолдануы.	қолданбайды.	
	практикалық ұсынымдар / ұсыныстар 11 балл	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша практикалық өте жақсы ұсынымдар мен ұсыныстар ұсынады.	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша практикалық жақсы ұсынымдар мен ұсыныстар ұсынады.	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша шектеулі практикалық ұсынымдар маңыздылау емес, мұқият талдауға негізделмеген және таяз.	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша шектеулі практикалық ұсынымдар аз немесе мүлдем жоқ немесе.өте төмен сападағы ұсынымдар.	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берутуралы теорияларды,ілімдерді, тұжырымдамаларды практикалық ұсынымдар мүлдем жоқ немесе өте төмен сападағы ұсынымдар.
2	**теориялары мен тұжырымдамаларын түсінуі 11 балл**	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша теориялық деңгейде түсініктер мен қағидаларына теориялық жоғары деңгейде сипаттама береді	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша теориялық деңгейде түсініктер мен қағидаларына жақсы деңгейде сипаттама береді	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берубойынша теориялық деңгейде түсініктер мен қағидаларына орташа,шектеулі деңгейде сипаттама береді	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша теориялық деңгейде түсініктер мен қағидаларына аз немесе мүлдем жоқ немесе.өте төмен сападағы деңгейде сипаттама береді	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша теориялық деңгейде түсініктер мен қағидаларына сипаттама мүлдем жоқ немесе.өте төмен сападағы деңгейде не сипаттама берілмейді
	негізгі мәселелерін ұғынуы 11 балл	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша құқықтық мәселелерін өте жоғары	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша құқықтық мәселелерін жақсы	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша құқықтық мәселелерін	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша құқықтық мәселелерін	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша құқықтық мәселелеріне

		деңгейде талдап сипаттама береді	деңгейде талдап сипаттама береді	орташа,шектеулі деңгейде талдап сипаттама береді	аз немесе мүлдем жоқ немесе.өте төмен сапада сипаттама береді	сипаттама мүлдем жоқ немесе өте төмен сападағы деңгейде не сипаттама берілмейді
	ұсынысы немесе практикалық ұсынымдар / ұсыныстар 11 балл	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша теориялық мәселелерін құқықтық саладағы заңнамаға сәйкес өте жоғары деңгейде ұсыныстарға сипаттама беру заңнамаға талдау жасайды	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша мәселелерін құқықтық саладағы заңнамаға сәйкес ұсыныстарға жақсы сипаттама беру заңнамаға талдау жасайды	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша мәселелерін құқықтық саладағы заңнамаға сәйкес ұсыныстарға шектеулі түрде сипаттама беру заңнамаға орташа деңгейде талдау жасайды	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша мәселелерін құқықтық саладағы заңнамаға сәйкес ұсыныстарға аз немесе мүлдем жоқ немесе.өте төмен сапада сипаттама талдау жасайды	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша мәселелерін құқықтық саладағы заңнамаға сәйкес ұсыныстарға сипаттама мүлдем жоқ немесе өте төмен сападағы деңгейде не сипаттама берілмейді талдау жасалмайды
3	**теориялары мен тұжырымдамаларын түсінуі 11 балл**	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша құқықтық бағдарлама және құқықтық тұжырымдамағасәйкес теорияларды түсініп,жоғары деңгейда сипаттама береді	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша құқықтық бағдарлама және құқықтық тұжырымдамағасәйкес теорияларды түсініп,жақсы деңгейда сипаттама береді	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша құқықтық бағдарлама және құқықтық тұжырымдамаға сәйкес теорияларды орташа түсініп, шектеулі деңгейда сипаттама береді	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша құқықтық бағдарлама және құқықтық тұжырымдамаға сәйкес теорияларды аз немесе мүлдем жоқ немесе.өте төмен сапада сипаттама береді	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша құқықтық бағдарлама және құқықтық тұжырымдамаға сипаттама мүлдем жоқ немесе өте төмен сападағы деңгейде не сипаттама берілмейді талдау жасалмайды

	Негізгі мәселелерін ұғынуы **11 балл**	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға беруқұқықтық негізгі мәселелерін терең түсініп жоғары деңгейде талдау жасайды	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға беруқұқықтық мәселелерін жақсы түсініп тұрақты деңгейде талдау жасайды	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша құқықтық мәселелерін орташа түсініп қалыпты шектеулі деңгейде талдау жасайды	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша құқықтық мәселелерін аз немесе мүлдем жоқ немесе.өте төмен сапада түсініп талдау жасалмайды	Еңбек құқығында жұмыскерлерді басқаруға берупәні бойынша құқықтық мәселелеріне мүлдем жоқ немесе өте төмен сападағы деңгейде не сипаттама берілмейді түсініп талдау жасалмайды
	Жазу, стилі, сауаттылығы **12 балл**	Ауызша жоғары деңгейде өте дұрыс,тиянықты түрде жауап береді APA style қатаң түрде сақтайды	Ауызша жоғары деңгейде дұрыс,жақсы түрде жауап береді APA style тұрақты түрде сақтайды	Ауызша шектеулі деңгейде ,орташа түрде жауап береді APA style орташа түрде сақтайды	Ауызша аз деңгейде немесе мүлдем жоқ немесе.өте төмен түрде жауап береді APA style төмен түрде сақталған	Ауызша өте төмен деңгейде немесе мүлдем жоқ немесе жауап береді APA style өте төмен түрде сақталған немесе сақталмаған

Қорытынды бағалауды есептеу формуласы:
+Қорытынды баға (ҚБ) = (Б1+Б2+Б3+Б4+Б5+Б6+Б7+Б8+Б9+Б10) / 6К, мұнда Б – критерий бойынша балл, К – критерийлердің жалпы саны.